

HAYS Recruiting experts
worldwide

DER HAYS- EFFEKT

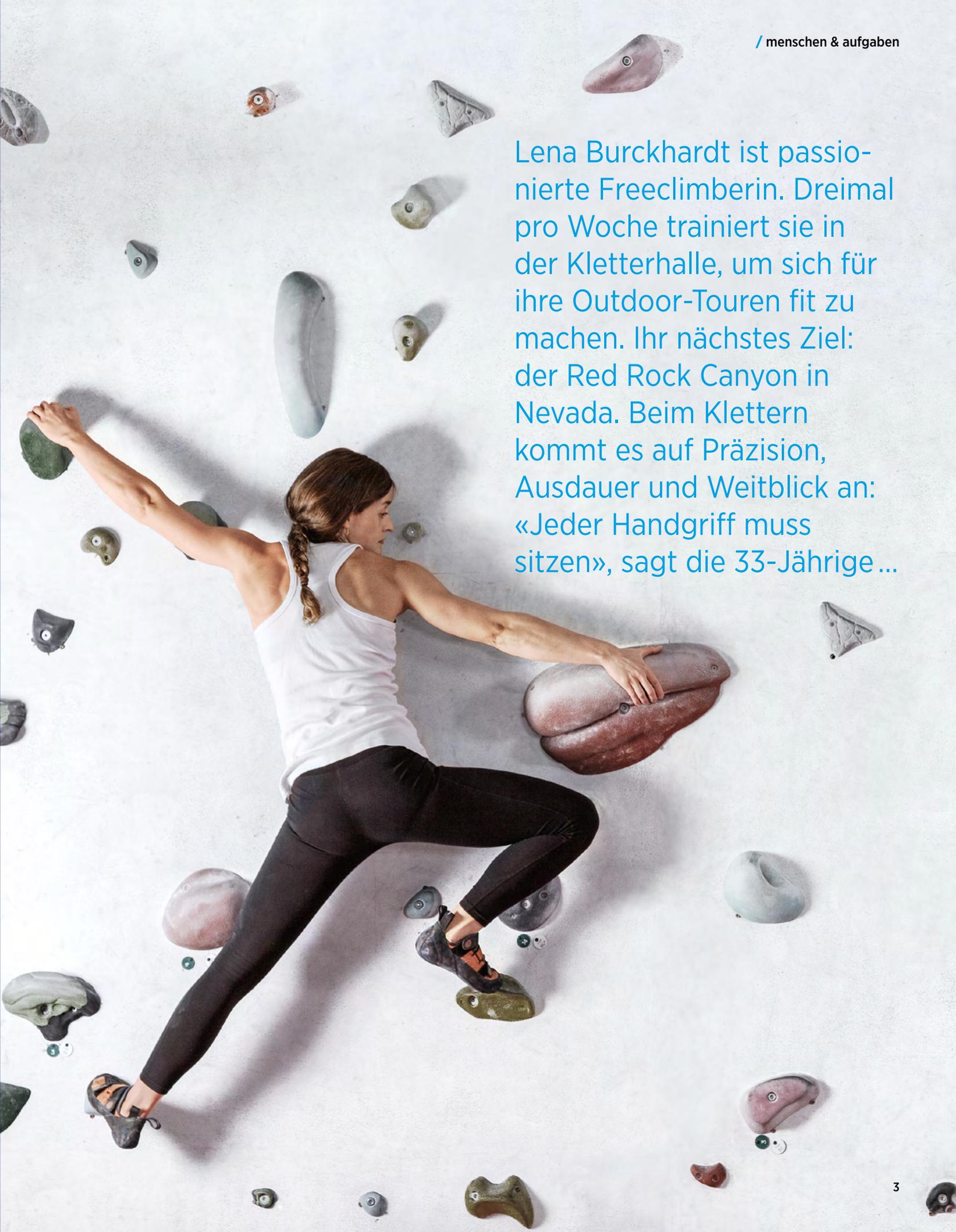
... und wie Sie in Sachen Rekrutierung
davon profitieren.



UND WAS IST DAS ... DER HAYS- EFFEKT?

Gutes Personal ist
die Voraussetzung
für Ihren Erfolg.

Lernen Sie uns kennen –
der Hays-Effekt macht
den Unterschied.

A woman with a braid, wearing a white tank top and black leggings, is climbing a white rock wall. She is reaching up with her right arm to grasp a green hold. Her left hand is on a large reddish-brown hold. Her feet are on smaller holds. The wall is covered with various colored and shaped climbing holds.

Lena Burckhardt ist passionierte Freeclimberin. Dreimal pro Woche trainiert sie in der Kletterhalle, um sich für ihre Outdoor-Touren fit zu machen. Ihr nächstes Ziel: der Red Rock Canyon in Nevada. Beim Klettern kommt es auf Präzision, Ausdauer und Weitblick an: «Jeder Handgriff muss sitzen», sagt die 33-Jährige ...

... Weitblick, Ausdauer und Präzision sind auch in ihrem Beruf gefragt. Die promovierte Biologin leitet gegenwärtig ein Forschungsprojekt zur Epigenetik.



HAYS-EFFEKT-CHECK

- ✓ **Sicherheit:** für jeden Job die passenden Experten
- ✓ **Netzwerk:** lokale Kompetenz kombiniert mit globalen Netzwerken

Lena Burckhardt ist nur eine von Tausenden hochqualifizierten Spezialisten, mit denen wir zusammenarbeiten und die wir regelmässig in spannende Projekte vermitteln. Ganz gleich, ob es um definierte Aufgaben oder eine langfristige Mitarbeit geht – Hays hat immer die passenden Experten. Dazu profitieren Sie von unseren umfassenden Services rund um Ihr Talent Management. Wir nennen das den Hays-Effekt.

Partnerschaft ist unser Ziel. Je besser wir Sie und Ihre Anforderungen an potenzielle Mitarbeiter kennen, desto einfacher wird es, die richtige Lösung für Sie zu finden. Deshalb machen wir Ihre Herausforderungen zu unseren und entwickeln die Antworten auf Ihre Personalfragen in enger Zusammenarbeit mit Ihnen. Am Ende stehen zuverlässige und umfassende Lösungen aus einer Hand, zugeschnitten auf Ihre Perspektiven und Wünsche.

Sicherheit spielt dabei eine zentrale Rolle. Dank unseres umfangreichen Kandidatenpools können Sie sich darauf verlassen, dass wir Ihnen immer die passenden Experten vermitteln – nicht nur für Ihr Tagesgeschäft oder für Belastungsspitzen, sondern auch für hoch spezialisierte Aufgaben. Darüber hinaus beraten wir Sie kompetent und sorgen dafür, dass Sie bei Personalsuche und Vertragsabschlüssen auch rechtlich auf der sicheren Seite sind.

Wir denken voraus und geben Ihnen als unseren Kunden alles an die Hand, was Sie für eine erfolgreiche Zukunft benötigen. Unsere Mitarbeiter haben alle fundierte Erfahrungen in Sachen Personal und Rekrutierung. Gleichzeitig verfolgen wir intensiv Trends, neue Modelle und innovative Lösungsansätze. Aktuelle Entwicklungen und neue Herausforderungen haben wir immer im Blick. So bleiben wir – und Sie – auf der Höhe der Zeit.



Sie haben Personalbedarf und wollen unsere Experten kennenlernen? Teilen Sie uns Ihre Vakanz mit und wir kommen gerne auf Sie zu: [> hays.ch/vakanz](https://www.hays.ch/vakanz)

DIE GANZE PALETTE

**Sind Sie in Sachen Personal flexibel genug?
Wir bieten Ihnen massgeschneiderte
Lösungen, damit Sie immer die passenden
Spezialisten engagieren.**

Mehr als nur Feuerwehr: Personalverleih

Wenn Sie Ihr Kernteam flexibel und zeitlich begrenzt durch qualifizierte Spezialisten von aussen ergänzen möchten, ist der Personalverleih die richtige Lösung für Sie. Nach der Bedarfsanalyse erhalten Sie Feedback von unseren regionalen, fachlich spezialisierten Teams. Diese greifen auf ein exzellentes Netzwerk hochqualifizierter Mitarbeiter zurück, die exakt auf Ihren Bedarf zugeschnitten zum Einsatz kommen.

Der Klassiker: Festanstellung

Sie wollen eine offene Stelle mit einer Fach- oder Führungskraft besetzen? Mit unserem breiten Portfolio, einem umfangreichen Netzwerk und unseren auf einzelne Branchen spezialisierten Researcher-Teams finden wir rasch und verlässlich die passenden Kandidaten. Absolute Vertraulichkeit und eine transparente Zusammenarbeit sind uns dabei genauso wichtig wie strukturierte Prozesse.

Starke Alternative: Werk- und Dienstleistungsverträge

Flexibel, risikoarm, kalkulierbar – Werk- und Dienstleistungsverträge sind gerade im technischen Bereich eine attraktive Lösung. Mit unseren Services & Solutions bieten wir Ihnen ein komplettes Paket: So beraten wir Sie in Sachen Konzept, Strategie und Umsetzung. Für einzelne Projekte stellen wir Ihnen zudem komplette Teams aus hochqualifizierten Experten zur Verfügung, die Projekte eigenverantwortlich, zuverlässig und transparent umsetzen. Und schliesslich können Sie uns ganze Aufgabenbereiche in Ihrem Unternehmen übertragen, die wir als eigenständige Organisationseinheit innerhalb Ihres Betriebs übernehmen.

Das Komplettpaket: Workforce Management

Sie benötigen Unterstützung bei der Planung, Disposition und Rekrutierung von personellen Ressourcen? Mit der Hays Talent Solutions bieten wir Ihnen die passende Lösung für

Ihr Workforce Management. Wir beschaffen Ihnen nicht nur externe Experten, wir beraten Sie auch bei der Ressourcenplanung und erledigen sämtliche administrativen Tätigkeiten. Und mit HR Solutions übernehmen und optimieren wir sämtliche Aufgaben und Prozesse, wenn es um die Rekrutierung von festen Mitarbeitern geht. In allen Fällen profitieren Sie von effizienten, transparenten und rechtssicheren Abläufen.

Für welchen Service Sie sich auch entscheiden, mit uns sind Sie immer auf der sicheren Seite: Wir sind bis ins Detail mit der Arbeitsgesetzgebung vertraut und beraten Sie so, dass Sie keine rechtlichen Risiken eingehen.

Voll im Trend: selbstständige Experten

Sie suchen Verstärkung für Ihre Projekte? Mit Hays greifen Sie auf einen der grössten Pools freiberuflicher Spezialisten zurück. Ganz gleich wie komplex und hoch spezialisiert die Aufgaben sind: Wir finden schnell und zuverlässig die passenden Kandidaten. Mindestlaufzeiten gibt es nicht, dafür aber kurzfristigen Ersatz bei Ausfall eines Experten.

Ihre Vorteile auf einen Blick

- **Adäquate Auswahl**
- **Umfangreicher Kandidatenpool**
- **Branchenspezifische Beratung**
- **Schnelle Reaktionszeit**
- **Strukturierte Prozesse**
- **Umfassender Service**
- **Hohes Compliance-Know-how**

DIE ZUKUNFT DER ARBEIT

«Starre Organisationen
sind ein Auslaufmodell.»



Wie verändert sich unsere Arbeitswelt und was müssen Unternehmen tun, um Schritt zu halten? Der Managing Director der Hays Schweiz, Marc Lutz, über vernetztes Handeln und den souveränen Umgang mit Unsicherheit.

>> Wie entwickelt sich die Arbeitswelt für Fachkräfte?

Lutz: Fachkräfte, die über ein fundiertes Spezialwissen verfügen, sind und bleiben auch künftig sehr begehrt. Die fachliche Expertise ist aber nur die eine Seite der Medaille. Auf der anderen Seite wird es immer wichtiger, eigenes Know-how mit dem Wissen von Experten aus anderen Fachgebieten zu vernetzen. Die Digitalisierung treibt dies an und dazu bedarf es kommunikativer Fähigkeiten. Zudem sorgt sie für ein hohes Tempo der Märkte: Wenn Wissen immer schneller verfällt, müssen Spezialisten im gleichen Rhythmus laufen und sich auf dem aktuellen Stand halten. Das verlangt ständiges Lernen, eine offene Haltung und die Fähigkeit, souverän mit Unsicherheit umzugehen.

>> Stichwort Digitalisierung – wie verändert sie unsere Arbeitswelten?

Lutz: Sie beschleunigt die Arbeitswelten und vernetzt sie zu neuen Modellen mit mehreren externen Partnern, die gemeinsame Netzwerke zur Wertschöpfung

etablieren. Wie schnell wir genügend Spezialisten für die digitalen Aufgaben an Bord holen, ist eine spannende Frage. Diese können wir nur unter Einbezug vieler gesellschaftlicher Kräfte beantworten.

>> Und wie verändern sich unsere Organisationsformen?

Lutz: Starre Linienorganisationen, die alles regeln und ihre Abläufe in Stein meisseln, sind ein Auslaufmodell. Gefragt sind bewegliche und agile Modelle, die schnelles und vernetztes Handeln ermöglichen. Das zeichnet die Projektwirtschaft aus. In gemischten Teams, in denen alle beteiligten Abteilungen eng kooperieren, lassen sich innovative Themen am besten angehen und die komplexen Aufgaben der digitalen Zukunft lösen.

«Wir werden viel vernetzter und integrierter arbeiten.»

>> Was bedeutet dies für die Personalplanung von Unternehmen?

Lutz: Die Unternehmensbereiche arbeiten meist noch nicht Hand in Hand, wenn sie Personal planen und rekrutieren. Bei Kandidaten setzt der HR-Bereich oft andere Schwerpunkte als die Fachabteilungen. Die externen Selbstständigen, die in vielen Unternehmen heute gang und gäbe sind, werden bei der Planung in der Regel gar nicht berücksichtigt. Künftig gilt es, die Personalplanung gemeinsam anzugehen – unter Einbezug aller Abteilungen und bei Bedarf mithilfe externer Partner.

HAYS-EFFEKT-CHECK

- ✓ **Partnerschaft:** die beste Lösung gemeinsam entwickeln
- ✓ **Vorausdenken:** beim Personal die richtigen Weichen stellen
- ✓ **Netzwerk:** den Schweizer Markt kennen, die globale Perspektive mitdenken

>> Was tut sich bei der Rekrutierung von Kandidaten?

Lutz: Nach wie vor gilt, genau zu analysieren, über welche Rekrutierungskanäle die gewünschten Kandidaten am besten erreicht werden. Es gibt immer noch grosse Unterschiede, wo und wie Ingenieure, Finanzexperten oder Marketingprofis gefunden werden. Das mobile Rekrutieren wird stärker wachsen. Allerdings zeigt unsere Erfahrung, dass sich nicht alles mobil und virtuell abdecken lässt: Bewerber möchten möglichst bald im Bewerbungsprozess mit realen Menschen sprechen. Genauso ist es wichtig, als Unternehmen integrierte Rekrutierungslösungen von A bis Z zu bieten.

>> Wie sieht unsere Arbeitswelt in fünf Jahren aus?

Lutz: Viel bunter und weniger geordnet. Alte Karrieremuster verabschieden sich, gleichzeitig werden wir mehr in Projekten und weniger in angestammten Positionen und Funktionen arbeiten. Und wir werden viel vernetzter und integrierter agieren. Das Silodenken wird sich langsam verabschieden, denn es blockiert die Möglichkeiten einer digital vernetzten Welt.

Engineering/ Construction & Property

Ein gutes Fundament

Roboter, Automatisierung, Internet 4.0 – der Industriesektor ist von rasanten Entwicklungen und einem tiefgreifenden Wandel geprägt. Um hier richtig zu reagieren und die Herausforderungen zu meistern, sind Unternehmen auf hochqualifizierte Fachkräfte angewiesen, die eigenständig, kreativ und dennoch strukturiert nach neuen Lösungen suchen. Mit rund 16 000 in der Schweiz einsetzbaren Experten gehören wir zu den führenden Anbietern für Engineering-Services. Wir vermitteln Ihnen sowohl ausgewiesene Spezialisten als auch erfahrene Generalisten. Sie profitieren vom Know-how und den Branchenerfahrungen unserer Kandidaten, die Sie dabei unterstützen, neue Partnerschaften und Wertschöpfungsnetzwerke zu etablieren.

Information Technology

Spezialisten für jede Nische

Nischenskills und Fachkräftemangel – für Unternehmen ist es heute eine echte Herausforderung, die passenden IT-Experten zu finden. Während die Aufgaben in den Unternehmen immer komplexer werden und hoch spezialisiertes Know-how erfordern, wird das Angebot an Experten immer knapper. Genau hier helfen wir Ihnen: Wir finden die passenden Experten für jede Aufgabe – egal wie speziell sie ist. Unsere Kandidaten arbeiten sich rasch ein und sind zeitlich sowie räumlich flexibel einsetzbar. Zudem bieten wir Ihnen Beratung hinsichtlich der optimalen Vertragsart, damit Sie auch rechtlich auf der sicheren Seite sind.

- **Experten für komplexe Aufgaben**
- **Flexible Einsatzmöglichkeiten**
- **Rechtliche Beratung zur richtigen Vertragsart**

Sales & Marketing

Echtzeit-Experten

Soziale Medien, mobile Geräte, Interaktion in Echtzeit – bei der Kommunikation mit den Kunden kommt es für Unternehmen heute vor allem auf schnelle Reaktion und einen souveränen Auftritt an. Wir haben die Spezialisten, die die Verbindung zwischen Marke, Technologie und Kunden herstellen. Nach unserer Bedarfsanalyse präsentieren wir Ihnen die passenden Sales- und Marketing-Experten. Und das weltweit. Sie wählen die passende Vertragsart und profitieren vom Know-how-Transfer der Spezialisten in Ihre bestehenden Teams.

Legal

Mit Sicherheit die richtige Wahl

Die Anforderungen im Bereich Legal sind so unterschiedlich wie anspruchsvoll: Kanzleien benötigen hochqualifizierte Juristen mit scharfem Profil. Unternehmen suchen zum einen Generalisten, die unternehmerisch denken. Zum anderen benötigen sie häufig flexible Unterstützung bei bestimmten Projekten. Dank unserer langjährigen Erfahrung verfügen wir über exzellente Kontakte zu Top-Juristen für jede Aufgabe und für jeden Bereich – auch kurzfristig im Personalverleih. Wir präsentieren Ihnen die Kandidaten, die exakt zu Ihrem Anforderungsprofil passen – nicht nur fachlich, sondern auch persönlich und kulturell.

- **Hochqualifizierte Juristen mit scharfem Profil**
- **Generalisten mit unternehmerischem Geschick**
- **Adäquate Selektion**



Finance

Viel mehr als nur Zahlen

Schlanke Prozesse und neue digitale Geschäftsmodelle sind auch im Finance-Bereich genauso wie vernetztes Denken und IT-Kompetenz gefragt. Im Zuge der Digitalisierung kommen ausserdem häufig Projekte hinzu, die zusätzlich zum Tagesgeschäft umgesetzt werden müssen, ohne den Headcount an festen Mitarbeitern zu erhöhen. Genau hier helfen wir Ihnen weiter: Wir finden für Sie die Finanzexperten, die Sie bei neuen Aufgaben kompetent unterstützen und auch kurzfristige Projekte reibungslos stemmen können. Die vorausdenken, für neue Ideen offen sind und genau die Informationen filtern und interpretieren, die Sie brauchen, um am Markt erfolgreich zu sein. Dank unseres Netzwerks an Spezialisten, die auch auf internationaler Ebene erfahren sind, finden unsere Berater mit Markt-Know-how schnelle, zuverlässige Lösungen für Ihre Personalfragen.

Life Sciences

Lokal handeln, global denken

Kaum eine Branche ist international so vernetzt wie die Pharma-, Medizin-technik- und Biotech-Branche. Die globalen Player erfordern auch in Sachen Recruiting globales Denken. Wir kennen die Branche und ihre Akteure genau und können so immer die optimale Besetzung finden, selbst wenn Sie nach Spezialisten mit Nischen-Know-how suchen. Darüber hinaus bieten wir Ihnen das Vertragsmodell, das am besten zu Ihrem Bedarf passt, und – mit Hays Talent Solutions – ein Komplettpaket rund um das Thema Recruiting.

Retail

Experten für E-Commerce und Handel

Veränderung ist im Handel die einzige Konstante. Marken verschwinden oder konsolidieren sich. Gleichzeitig boomt der Online-Handel. Handelsunternehmen müssen eine Omnichannel-Strategie verfolgen und auch beim E-Commerce bestens aufgestellt sein. Voraussetzung für den Erfolg ist, dass sie kontinuierlich ihre Prozesse und ihre Logistik optimieren. Wir kennen die Branche genau und verfügen über ein umfangreiches Kandidatennetzwerk. So können wir Ihnen für jede Aufgabe die passenden Mitarbeiter vermitteln – ob Einkauf, E-Commerce, Logistik oder andere Bereiche.

- **Vermittlung von E-Commerce- und Handelsexperten**
- **Umfangreiches Kandidatennetzwerk**
- **Genauere Branchenkenntnisse**

Healthcare

Ärzte gesucht? Wir helfen Ihnen weiter

Der Ärztemangel ist nicht nur für Patienten ein Thema. Auch im Spitalbereich und im Gesundheitswesen ist es zunehmend schwierig, geeignete Ärzte, medizinisches Personal oder Verwaltungsexperten zu finden. Wir sind im Klinikumfeld bestens vernetzt und pflegen intensive Kontakte zu Ärzten und Führungskräften aus allen Disziplinen und Fachrichtungen. Dieses Netzwerk ermöglicht uns, für jede Anforderung schnell und zuverlässig die adäquate personelle Lösung zu finden.



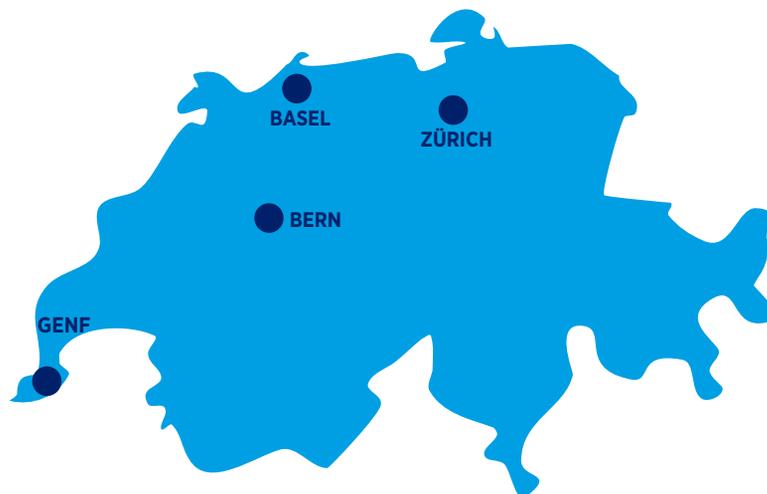
Sie suchen Spezialisten? Hier finden Sie Informationen zu Branchen und Berufsfeldern, in denen wir die passenden Experten vermitteln:
> [hays.ch/spezialisten](https://www.hays.ch/spezialisten)

HAYS AUF EINEN BLICK

10 000 Mitarbeiter, 250 Niederlassungen in 33 Ländern und mehr als 310 000 vermittelte Experten. Hays ist das weltweit führende Unternehmen in Sachen Spezialisten-Recruiting.

Wir sind international bestens aufgestellt und gleichzeitig lokal stark verankert – auch in der Schweiz. Wir legen Wert auf persönliche Betreuung und individuelle Lösungen. Sie haben bei uns immer die adäquaten Ansprechpartner, die Ihr Unternehmen, Ihren Markt und Ihre Anforderungen genau kennen. Gemeinsam mit Ihnen finden wir so zuverlässig die passende Lösung für Ihr Problem.

Weitere Zahlen und Fakten zu Hays finden Sie unter > www.hays.ch/fakten



Hays in der Schweiz*

Gut vernetzt und bestens beraten



Unsere Kunden – einige Beispiele

Mehr als 190 Schweizer Unternehmen vertrauen auf Hays.

MIGROS

IBM

Swiss Re

swisscom

Basler Versicherungen

ZURICH®

Microsoft

BAYER

Das ist der Hays-Effekt:

PARTNERSCHAFT

Wir finden gemeinsam mit Ihnen die beste Lösung.

NETZWERK

**Wir sind fest in der Schweiz verankert und gleichzeitig global vernetzt
– als einer der weltweit führenden Personaldienstleister.**

VORAUSDENKEN

**Wir blicken über den Tellerrand und unterstützen Sie,
damit Sie Ihre Weichen frühzeitig in Richtung Zukunft stellen.**



**Sie wollen mehr erfahren?
Hier finden Sie weitere Informationen
und Praxisbeispiele, wie Sie vom
Hays-Effekt profitieren:
> [hays.ch/erfahrungen-mit-hays](https://www.hays.ch/erfahrungen-mit-hays)**

Hays (Schweiz) AG

Viaduktstrasse 42
4051 Basel
T: +41 61 225 05 00
F: +41 61 225 05 99
basel@hays.ch

Zeughausgasse 26-28
3011 Bern
T: +41 31 660 42 00
F: +41 31 660 42 99
bern@hays.ch

Sihlstrasse 37
8001 Zürich
T: +41 44 225 50 00
F: +41 44 225 52 99
zuerich@hays.ch

www.hays.ch

Hays (Suisse) SA

Rue Kléberg 6
1201 Genève
T: +41 22 901 60 00
F: +41 22 901 62 99
genf@hays.ch



© Copyright Hays plc, 2017. HAYS, die H-Symbole für das Unternehmen und die jeweilige Branche, Recruiting Experts Worldwide, das Logo Hays Recruiting Experts Worldwide und Powering the World of Work sind eingetragene Markenzeichen der Hays plc. Die H-Symbole für das Unternehmen und die jeweilige Branche sind Originaldesigns, die in vielen Ländern geschützt sind. Alle Rechte vorbehalten.