

Wie kann Unternehmenskultur die Zukunftsfähigkeit von Unternehmen gewährleisten?

Prof. Sonja A. Sackmann, Ph.D.

sonja.sackmann@unibw.de

Sonja.sackmann@unisg.ch

Überblick

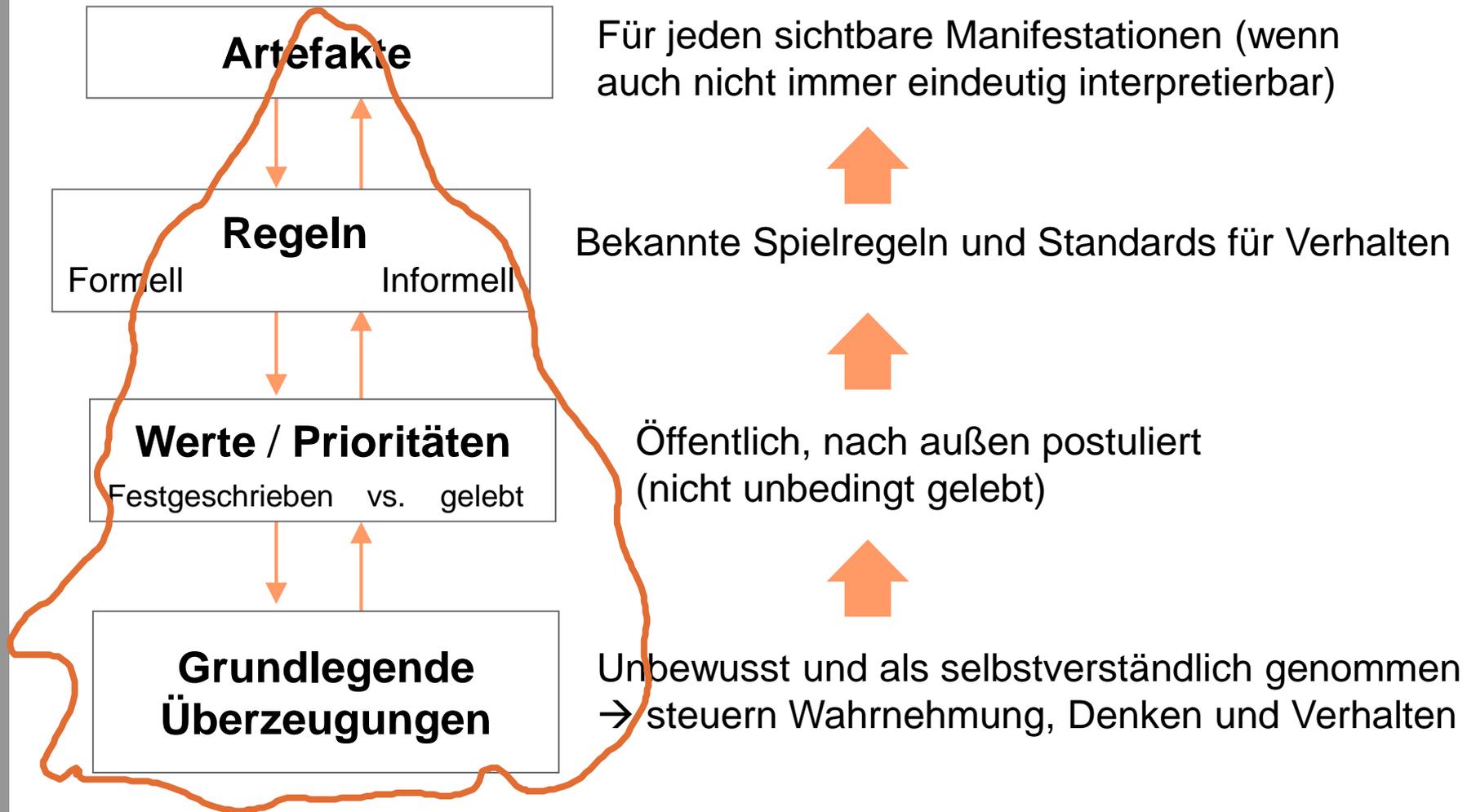
- I. Was versteht man unter Unternehmenskultur?
- II. Was bewirkt Unternehmenskultur?
- III. Mit welchen Herausforderungen sind Unternehmen und ihre Kultur künftig konfrontiert?
- IV. Charakteristika einer Unternehmenskultur, die die Zukunftsfähigkeit unterstützt

I. Was versteht man unter Unternehmenskultur?

- **Der Geist und Stil des Hauses**
- **Das, wofür wir stehen**
- **So wie man es bei uns macht**

„Das von einer **Gruppe** gehaltene **Set grundlegender Überzeugungen**, das deren Wahrnehmung, Denken, Fühlen und Handeln maßgeblich beeinflusst und das insgesamt **typisch** für die Gruppe ist.“

I. Unternehmenskultur: Ebenenperspektive



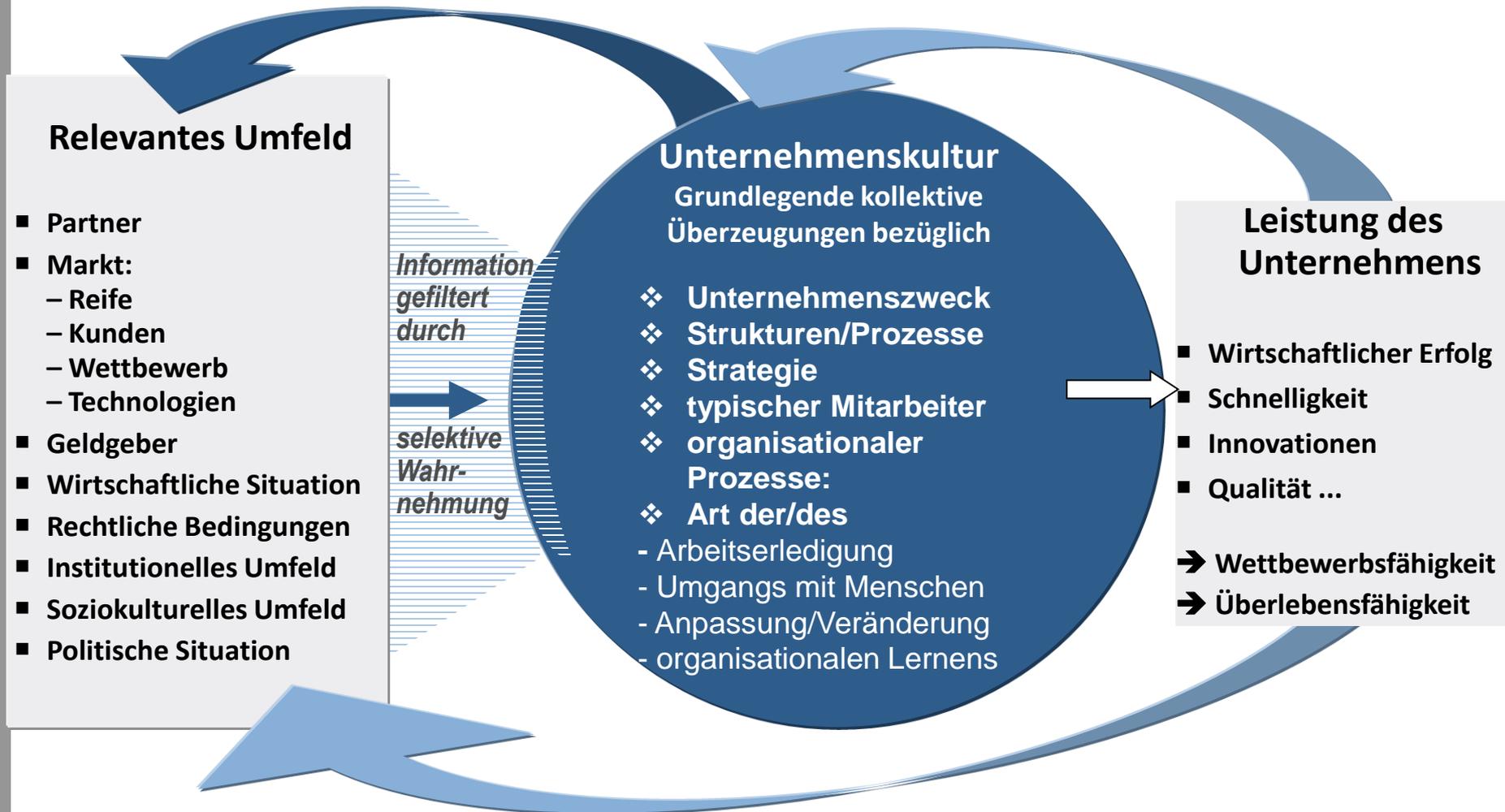
Überblick

- I. Was versteht man unter Unternehmenskultur?
- II. Was bewirkt Unternehmenskultur?**
- III. Mit welchen Herausforderungen sind Unternehmen und ihre Kultur künftig konfrontiert?
- IV. Charakteristika einer Unternehmenskultur, die die Zukunftsfähigkeit unterstützt

II. Unternehmenskultur beeinflusst u.a.

- ◆ das Engagement der Mitarbeiter/-innen
- ◆ den Grad der Identifikation mit der Firma
- ◆ die Art der Kommunikation
- ◆ die Führung und die Führungsprozesse
- ◆ die Strategie des Unternehmens
- ◆ die Gestaltung von Strukturen und Prozessen
- ◆ das Ausmaß der Innovationsbereitschaft
- ◆ die Veränderungsbereitschaft / den Umgang mit Veränderungen
- ➔ Die Zukunftsfähigkeit des Unternehmens

II. Wirkungsweise von Unternehmenskultur



II. Mögliche Wirkungen von UK



„Wir haben keine Planungserlaubnis erhalten!“

II. Mögliche Wirkungen von UK

„Die Logik des Niedergangs“

- **Burn-out (70 %):**
 - exzessives Wachstum
 - **unkontrollierter Wandel**
 - mächtige Unternehmensführer
 - überzogene Erfolgskultur

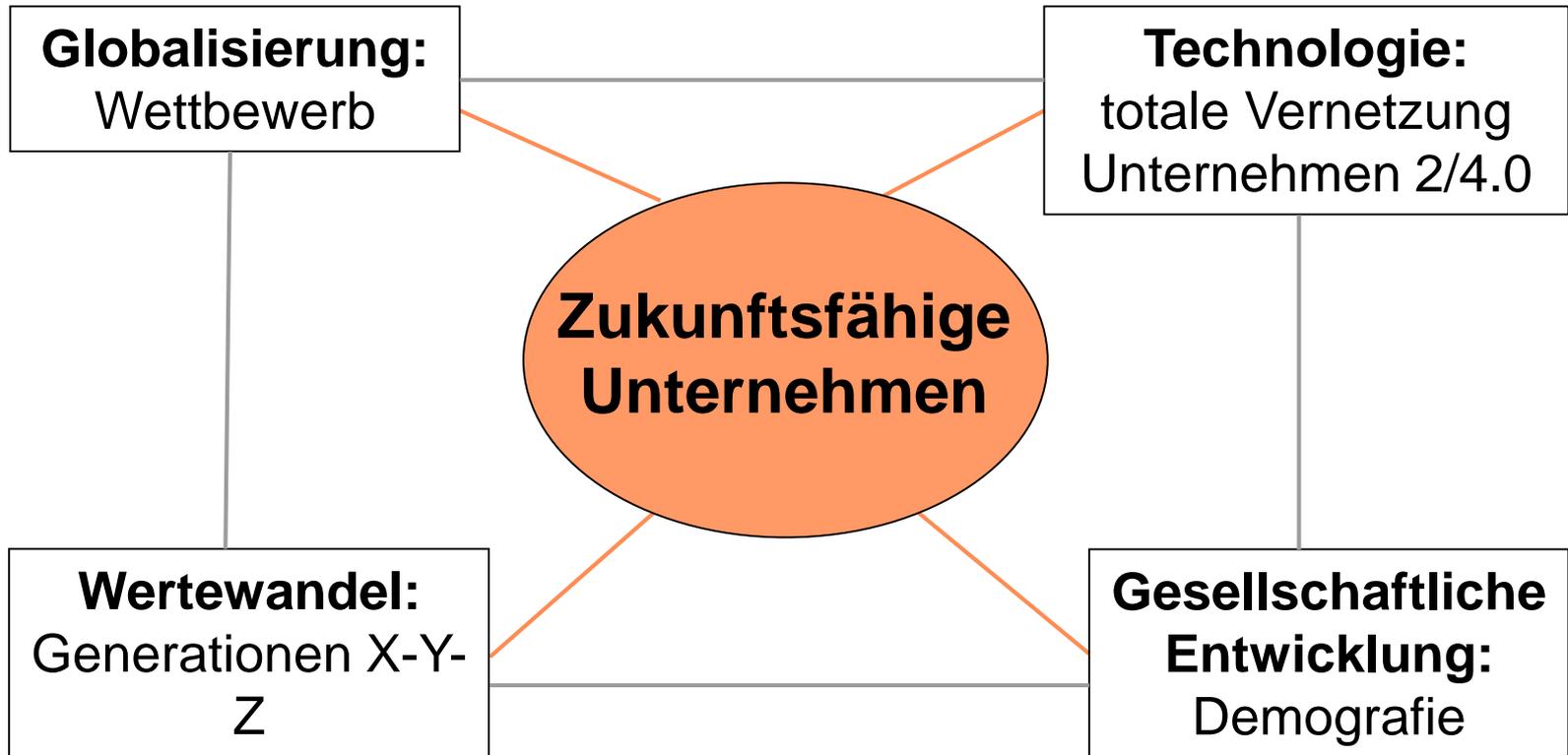
- **Premature Aging (30 %)**
 - stagnierendes Wachstum
 - **zögerlicher Wandel**
 - schwache Unternehmensführer
 - fehlende Erfolgskultur

➔ Ausgewogene Unternehmenskultur

Prost & Raisch, 2004

-
- I. Was versteht man unter Unternehmenskultur?
 - II. Was bewirkt Unternehmenskultur?
 - III. Mit welchen Herausforderungen sind Unternehmen und ihre Kultur künftig konfrontiert?**
 - IV. Charakteristika einer Unternehmenskultur, die die Zukunftsfähigkeit unterstützt

III. Herausforderungen für Unternehmen

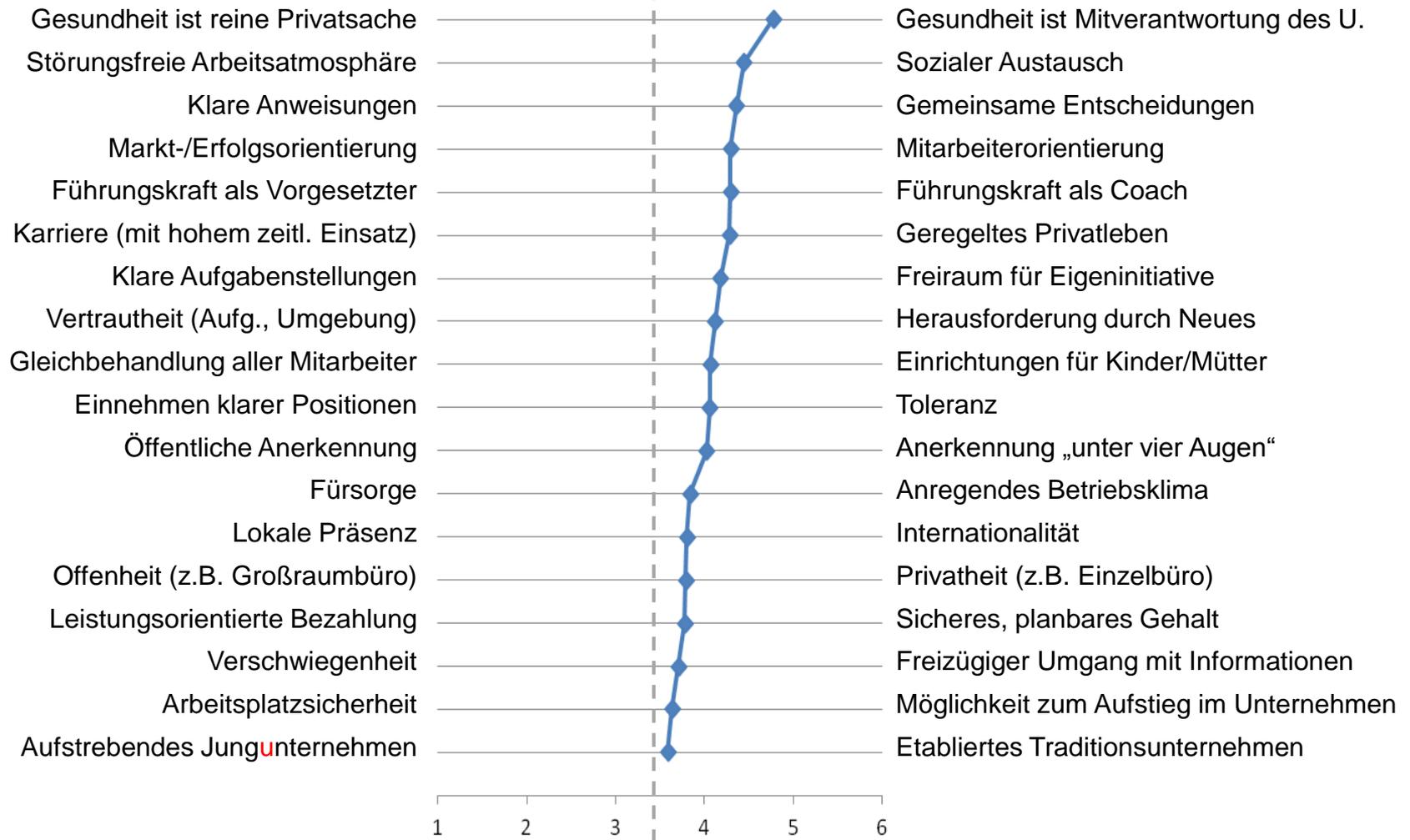


III. Herausforderungen für Unternehmen

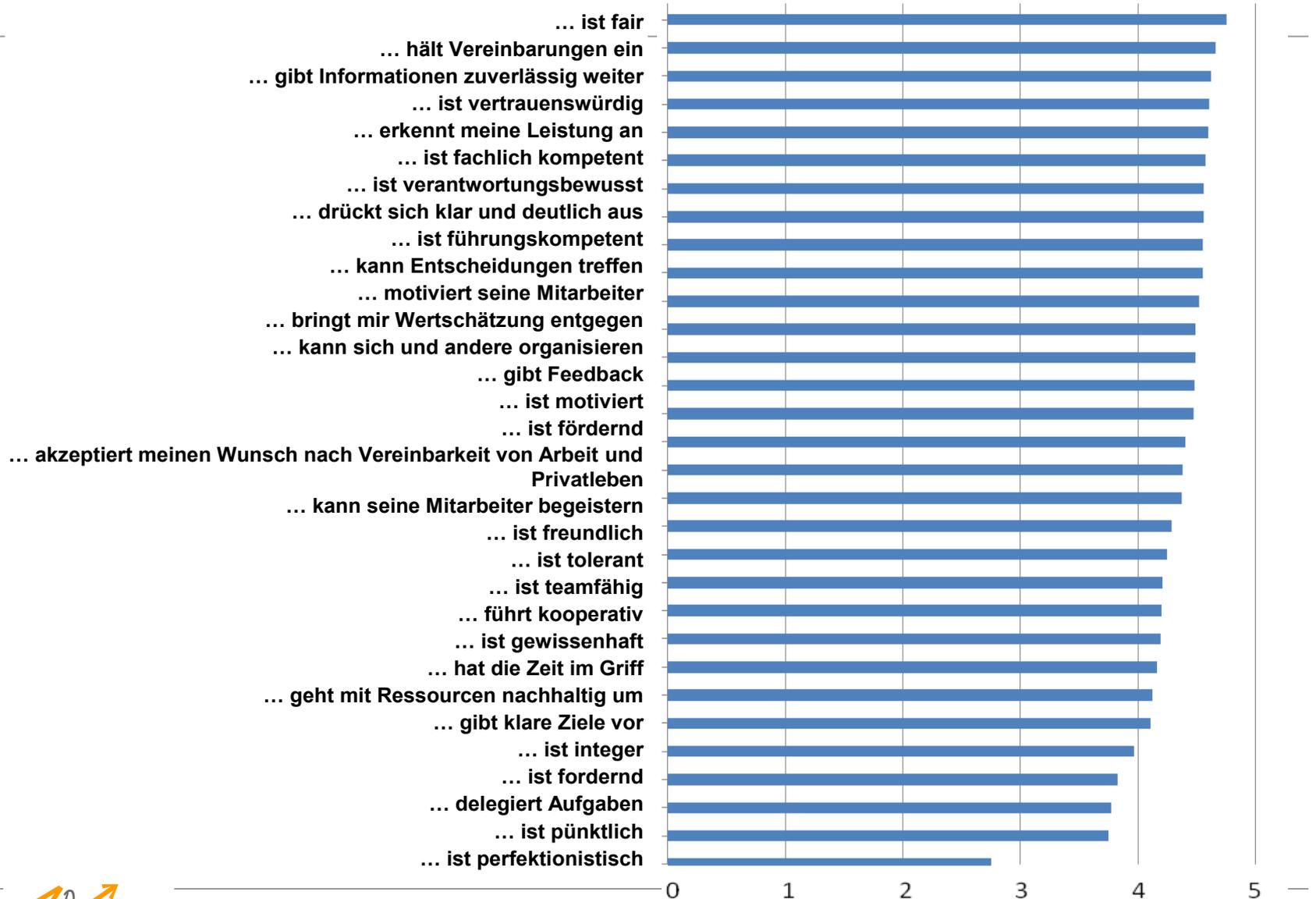
Generation Y

- Soziale Netzwerker
- „Digital Natives“
- Erlebnishungrig
- „digital & illoyal“?

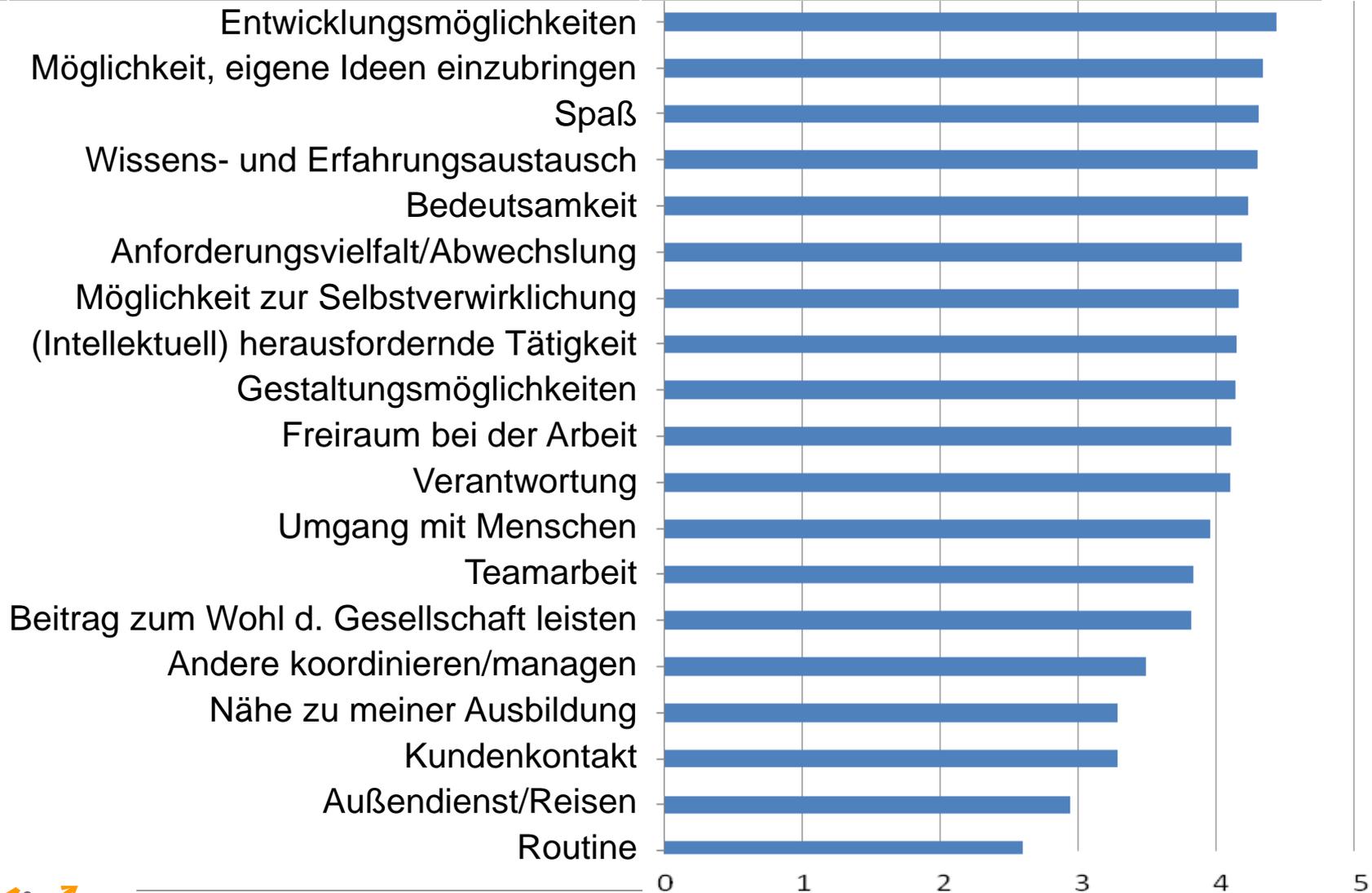
Gen Y: Erwartungen an künftigen Arbeitgeber



Gen Y: Erwartungen an zukünftige Vorgesetzte

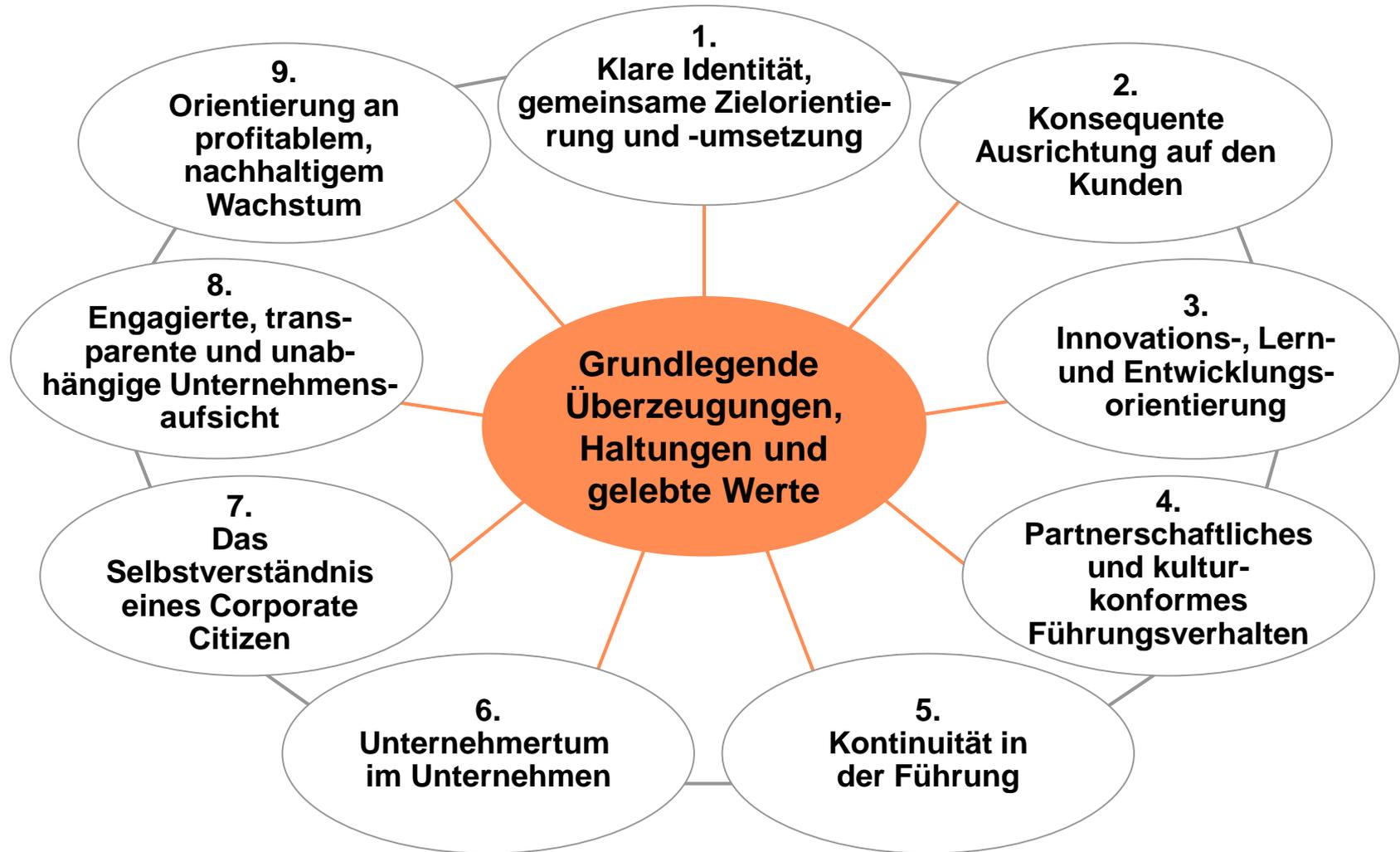


Gen Y: Erwartungen an ihre Arbeit



-
- I. Was versteht man unter Unternehmenskultur?
 - II. Was bewirkt Unternehmenskultur?
 - III. Mit welchen Herausforderungen sind Unternehmen und ihre Kultur künftig konfrontiert?
 - IV. Charakteristika einer Unternehmenskultur, die die Zukunftsfähigkeit unterstützt**

Charakteristika leistungsstarker Unternehmenskulturen



Inwieweit unterstützt
Ihre Unternehmenskultur
die Zukunftsfähigkeit
Ihres Unternehmens?

Ihre Fragen

„Wir arbeiten in Strukturen von gestern
mit Methoden von heute
an Problemen von morgen,
vorwiegend mit Menschen,
die in den Kulturen von vorgestern
die Strukturen von gestern gebaut haben
und das Übermorgen im Unternehmen
nicht mehr erleben werden.“