

SOLUTIONS D'EXTERNALISATION DU RECRUTEMENT TOUT CE QUE VOUS DEVEZ SAVOIR

Voici la première des 6 parties composant notre guide sur les solutions d'externalisation du recrutement. Nous commencerons par vous donner un aperçu du marché ainsi que les différents modèles possibles. Nous poursuivrons avec une analyse plus détaillée sur les différentes options possibles pour votre entreprise et vous permettre de choisir le bon prestataire. Couvrant tous les fondamentaux et quelques-unes des questions les plus complexes, ces articles ont pour objectif de soutenir ceux d'entre vous qui découvrent le sujet, mais peut également être une référence utile pour les professionnels plus expérimentés.

LE MARCHÉ EXTERNALISÉ

Recrutement permanent | Recrutement non permanent

1,8 milliards

EUROS

15 %

chaque année



88 milliards*

EUROS

la croissance la plus importante étant la gestion de l'Énoncé des travaux, **EN AUGMENTATION** de :

27 %

*Salaires inclus

LE SAVIEZ-VOUS ?

- Plus de 88 Mrds d'€ de dépenses en solutions de recrutement sont gérées par un prestataire ou une technologie externe, ce qui constitue près d'1/3 des dépenses mondiales.
- Cela inclut les prestations de recrutement permanent, de Travail Temporaire et de Contracting, mais également des prestations de gestion, d'optimisation et de sécurisation de vos process de recrutement.
- Les solutions de recrutement externalisées sont les segments qui croient le plus rapidement au monde.
- Le marché mondial de l'externalisation des recrutements permanents est évalué à 1,8 Mrds d'€, avec une croissance d'environ 15 % par an, et devrait atteindre 4,3 Mrds d'€ en 2016.
- Le marché le plus important pour le recrutement permanent se situe aux États-Unis (46 %), suivis par le Royaume-Uni (17 %) et l'Australie (10 %). L'Europe continentale, l'Europe de l'Est, ainsi que l'Asie-Pacifique les rattrapent rapidement.
- Le marché de l'externalisation des prestations de recrutement temporaire (Travail Temporaire et Contracting) est évalué à environ 88 Mrds d'€ (salaires inclus). La croissance la plus importante a été réalisée sur la gestion et l'optimisation des dépenses en augmentation de 27 % au cours des 12 derniers mois.
- 31 % des clients souhaitant améliorer leur attractivité et la mobilité de leurs talents ont recours à une prestation couvrant plusieurs pays, et souhaitent qu'un seul prestataire puisse gérer à la fois les recrutements permanents et les embauches temporaires.
- À l'échelle mondiale, les solutions d'attractivité de nouveaux talents et l'externalisation des process RH sont des pratiques très implantées dans les secteurs de l'IT, de la Banque et l'Assurance, mais est en fort développement dans le secteur des Sciences de la vie, de l'Industrie ainsi que de la Vente de détail.

1/3

des dépenses mondiales en solutions de recrutement sont gérées par un prestataire ou une technologie externe.



QU'EST-CE QUI ALIMENTE CETTE CROISSANCE ?

C'est simple : trouver le bon talent au bon moment !

Les solutions d'externalisation des recrutements vous permettent d'améliorer l'attractivité, la sélection et la rétention de vos futurs collaborateurs.

Cela peut être rapidement mesuré en termes d'amélioration de l'engagement, de la productivité et une diminution du taux d'attrition.

Néanmoins, l'externalisation offre également d'autres avantages considérables.

Vous pouvez espérer :

- 100 % de visibilité sur les dépenses de recrutement
- 100 % de conformité avec les procédures
- Une réduction du coût d'au moins 10 % pour le Travail Temporaire voire encore plus pour le recrutement permanent !
- Minimiser les risques grâce à la mise en place de process
- Améliorer la qualité et la rapidité des recrutements grâce aux nouvelles technologies
- Pour conclure, comme toutes fonctions externalisées, vous pourrez construire une solution souple, évolutive et intégrant des coûts variables selon vos besoins

À SUIVRE...

Nous espérons que cette première de nos six parties vous a fourni une introduction intéressante et instructive aux solutions d'externalisation du recrutement.

Vous pouvez vous rendre sur notre site Internet, hays.ch/hts, pour en apprendre d'avantage sur la façon dont ces solutions peuvent aider votre entreprise à améliorer la stratégie RH.

LA SUITE :

2^E PARTIE - RPO, MSP et autres acronymes

Définition des terminologies

3^E PARTIE - Les avantages pour votre société

Les bénéfices de l'externalisation

4^E PARTIE - Quel modèle choisir ?

Toutes les options possibles

5^E PARTIE - Conception d'un cas commercial

Comment convaincre les principaux décideurs

6^E PARTIE - Comment choisir un prestataire ?

Choisir le bon partenaire de recrutement