

RECRUITMENT OUTSOURCING – ALLES, WAS SIE WISSEN MÜSSEN

Willkommen beim ersten Teil unserer sechsteiligen Serie „Recruitment Outsourcing ganz einfach“.

Wir beginnen mit einem Marktüberblick und stellen Ihnen die wichtigsten Konzepte, Modelle und Prozesse vor. Lesen Sie, welche Optionen für Ihr Unternehmen bestehen, wie Sie die Entscheidungsträger in Ihrem Unternehmen überzeugen und vor allem den richtigen Personaldienstleister auswählen.

In dieser Serie vermitteln wir Ihnen alle Grundlagen und stellen auch einige komplexere Themen vor. Sie soll Einsteigern eine wichtige Hilfe sein, ist aber auch für erfahrene Kollegen aus der Praxis ein nützlicher Leitfaden.

WUSSTEN SIE SCHON?

- Personalbeschaffung im Wert von 100 Mrd. US\$ wird heute von Personaldienstleistern oder ausgelagerter Technologie abgewickelt – das ist fast ein Drittel der globalen Gesamtausgaben.
- Diese Zahl umfasst die Rekrutierung von Festangestellten, Zeitarbeitskräften und Projektmitarbeitern auf Dienstvertragsbasis. Seit Neuestem gehören auch angrenzende Bereiche wie Beratungsdienstleistungen und das Management von Werkverträgen dazu.
- Das Segment bleibt der am schnellsten wachsende HR-Outsourcing-Bereich weltweit.
- Der Markt für die outgesourcte Beschaffung von Festangestellten wird global auf 2,2 Mrd. \$ geschätzt, hat ein jährliches Wachstum von ca. 15% und soll im Jahr 2016 einen Wert von 4,9 Mrd. \$ erreichen.
- Der größte Markt für die ausgelagerte Beschaffung von Festangestellten sind die USA mit 46%, gefolgt von Großbritannien (17%) und Australien (10%). Europa (ohne Großbritannien) und der Asien-Pazifik-Raum holen jedoch schnell auf.
- Der Markt für die outgesourcte Beschaffung aller Formen temporä-

DER MARKT FÜR OUTSOURCING

Rekrutierung von Festangestellten

2,2 US\$
MRD.

 **15%**
pro Jahr

Rekrutierung von temporären Personalressourcen

100 US\$*
MRD.

dabei Kosten für das Management von Werkverträgen größter Wachstumsmarkt mit einer **STEIGERUNG** um:

*Einschließlich Löhne und Gehälter **27%**

rer Personalressourcen liegt bei fast 100 Mrd. US\$ - einschließlich Löhnen und Gehältern. Dabei steigen die Ausgaben für das Management von Werkverträgen am stärksten – allein in den letzten 12 Monaten um 27%.

- Auch hier sind die USA wieder der größte Markt mit ca. 20% der globalen Ausgaben. Doch sowohl Großbritannien als auch Japan haben erhebliche Marktanteile, gefolgt von Westeuropa (ohne GB) und dem schnell wachsenden asiatischen Markt.
- Und es handelt sich nicht mehr um ein rein lokales Phänomen: 31% der

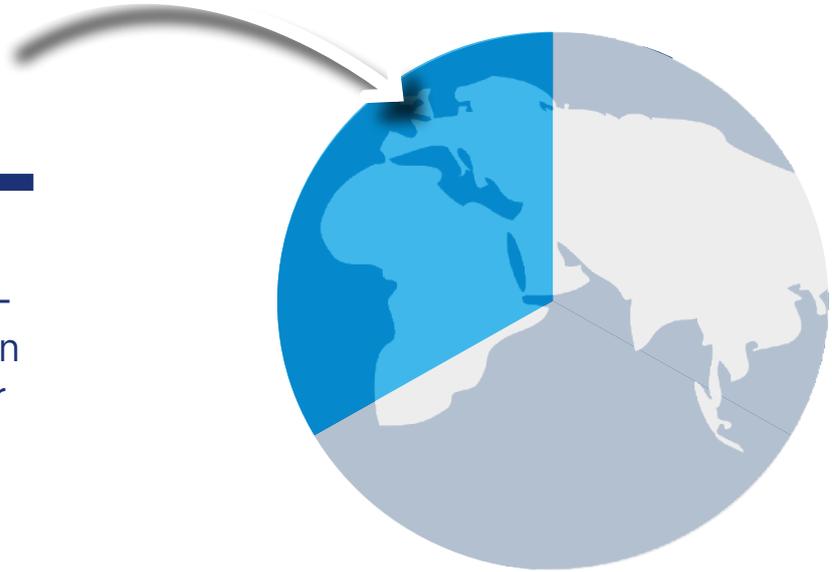
Kunden verbessern ihre Mitarbeitergewinnung und erhöhen die Mobilität, indem sie einen länderübergreifenden Service einführen der dann oft an einen einzigen Dienstleister ausgelagert wird. Dieser kümmert sich sowohl um temporäre Beschäftigungsformen als auch Festanstellungen.

- Weltweit ist das Outsourcen der Mitarbeitergewinnung und des Managements der externen Workforce bei Finanzdienstleistern und in der IT bereits fest verankert, wird aber auch zunehmend in der Pharmabranche, in der Produktion und im Einzelhandel angewandt.

Wussten Sie schon?

EIN DRITTEL

der Ausgaben für Personalbeschaffung wird heute von Personaldienstleistern oder ausgelagerter Technologie abgewickelt.



WAS TREIBT DIESES WACHSTUM AN?

Ganz einfach: der Bedarf an Talenten – und zwar den richtigen. Das Outsourcen von Rekrutierungsdiensten ermöglicht Ihnen, für die besten Mitarbeiter als Unternehmen attraktiv zu sein, sie auszuwählen, einzustellen und an das Unternehmen zu binden.

Messbar ist der Erfolg an einer Steigerung von Motivation, Engagement, Produktivität und weniger Fluktuation.

Outsourcing bietet jedoch noch weitere wichtige Vorteile.

Was Sie erwarten können:

- 100%ige Transparenz über alle Kosten und Aktivitäten im Bereich Personalbeschaffung
- 100%ige Einhaltung von Unternehmensrichtlinien und Verfahren
- Kostensenkungen von über 10% sind bei der Beschaffung temporärer Personalressourcen möglich, bei der Rekrutierung von Festangestellten können sogar noch deutlich mehr Kosten eingespart werden!
- Verbessertes Risikomanagement durch Einführung von Kontrollen und Prüfprozessen
- Erhöhte Effizienz und schnellere Abwicklung bei der Personaleinstellung durch neue Technologien und Prozesse

- Und weil es sich um eine ausgelagerte Dienstleistung handelt, können Sie sie ganz nach Bedarf skalierbar und flexibel handhaben und variable Kosten steuern.

Besuchen Sie unsere Website hays.ch/hts, um mehr über die neuen Konzepte und ihre Vorteile für die Personalstrategie Ihres Unternehmens zu erfahren.

DEMNÄCHST...

Wir freuen uns, wenn dieser erste Teil unserer sechsteiligen Serie Ihnen eine interessante und informative Einführung in das Outsourcen von Rekrutierungsdienstleistungen geboten hat.

Demnächst:

TEIL 2 - RPO, MSP und andere Abkürzungen

Wir erklären alle Begriffe.

TEIL 3 - Die Vorteile für Ihr Unternehmen

Welchen Nutzen hat das Outsourcing von Rekrutierungsaktivitäten?

TEIL 4 - Welches Modell ist das richtige?

Wir stellen alle Optionen vor.

TEIL 5 - Wirtschaftlichen Nutzen wirkungsvoll präsentieren

Wie man wichtige Entscheidungsträger überzeugt

TEIL 6 - Wie wähle ich einen Personaldienstleister aus?

Den richtigen Partner für die Rekrutierung finden