

CONFIDENTIEL

HAYS SUISSE

POLITIQUE DE CONFIDENTIALIT É DES DONNÉES DES *CANDIDATS*



Contrôles du document

Référence du document

Responsable	Group Data Protection Officer
Date d'entrée en vigueur	01.04.2026



INTRODUCTION

La présente politique de confidentialité destinée aux candidats explique comment Hays collecte, utilise, partage et protège vos données à caractère personnel lorsque vous interagissez avec nous ou que nous vous contactons dans le cadre d'opportunités professionnelles.

La présente politique de confidentialité entre en vigueur le 01 avril 2026

À QUI S'ADRESSE CETTE POLITIQUE

La présente politique de confidentialité s'applique à vous si vous interagissez avec Hays en tant que candidat à un emploi permanent ou temporaire, ou en tant que freelance/prestataire. Elle s'applique également si votre profil ou votre candidature a été transmis à Hays par un autre prestataire de recrutement, une agence ou un intermédiaire similaire.

Si vous postulez à un poste au sein de Hays, veuillez vous reporter à notre politique de confidentialité relative au recrutement interne.

QUI SOMMES-NOUS

Nous sommes le Groupe Hays (ci-après « nous »). Nous sommes le responsable du traitement des données, ce qui signifie que nous décidons comment et pourquoi vos données à caractère personnel sont utilisées pendant le processus de recrutement. En fonction de votre pays et du type d'opportunités que vous recherchez, différentes entités Hays peuvent être responsables du traitement de vos données à caractère personnel. Vous trouverez en Annexe 1 ci-dessous, la liste complète des responsables du traitement des données Hays qui s'appliquent à vous lorsque vous lisez la présente politique de confidentialité à destination des candidats.

QUELLES DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL RECUEILLONS-NOUS



Nous ne recueillons que les données à caractère personnel nécessaires pour entrer en relation avec vous dans le cadre d'opportunités professionnelles, notamment pour l'évaluation de votre profil et, le cas échéant, la mise en place, la gestion et l'exécution de toute relation contractuelle qui pourrait en découler. Certaines données personnelles (telles que votre CV et vos coordonnées) sont indispensables pour apprécier l'adéquation de votre profil au poste et faire avancer votre candidature. A défaut de fournir ces informations, nous pourrions ne pas être en mesure de prendre en considération votre candidature ou de poursuivre le processus de recrutement.

Données à caractère personnel que vous fournissez directement

- Nom et coordonnées
- CV, parcours professionnel, qualifications, formation
- Compétences, certifications, affiliations professionnelles
- Rémunération et avantages actuels et attendus, ou taux journalier/horaire
- Lettres de motivation, questionnaires, réponses aux évaluations
- Notes d'entretien, transcriptions de réunions et d'appels, ou enregistrements (le cas échéant)
- Coordonnées bancaires
- Tout autre information que vous choisissez de nous communiquer, telle qu'une photographie, votre date de naissance, nationalité, personne à contacter en cas d'urgence

Données sensibles ou relevant de catégories particulières (collectées uniquement dans la mesure où cela est approprié et conforme à la législation)

- Informations relatives à la santé ou au handicap (utilisées pour mettre en place des aménagements)
- Informations relatives à la diversité [par exemple, origine ethnique, sexe, orientation sexuelle, appartenance religieuse, etc.] (uniquement lorsque la loi l'autorise et sous réserve de votre consentement explicite)
- Données relatives à la vaccination ou aux examens médicaux (uniquement pour les postes qui l'exigent)
- Vérification des antécédents judiciaires (uniquement lorsque la loi l'autorise et pour les postes qui l'exigent)

Données à caractère personnel que nous collectons indirectement auprès d'autres sources

- Références et vérification des antécédents professionnels
- Vérification des antécédents (y compris le droit de travailler, la vérification de la formation/des qualifications) par des prestataires avec lesquels nous avons conclu un contrat (lorsque cela est légal et approprié)
- Retours d'entretien ou évaluations spécifiques au poste fournis par nos clients
- Votre profil professionnel publié (par exemple, LinkedIn)
- CV, parcours ou informations d'emploi transmis à Hays par une autre agence de recrutement, un prestataire MSP ou un service externalisé de recrutement

Données à caractère personnel que nous collectons automatiquement

- Adresse IP et identifiants de vos appareils
- Données de connexion (dates/heures auxquelles vous accédez à notre plateforme)

- Données issues des cookies ou de suivi si vous naviguez sur notre site web ou nos applications, utilisez nos systèmes de recrutement en ligne ou interagissez avec nos e-mails marketing
- Informations comportementales (par exemple, offres d'emploi consultées, historique des interactions)

Veillez noter que la liste ci-dessus des catégories de données à caractère personnel n'est pas exhaustive et est susceptible d'être modifiée en fonction de nos obligations légales, de notre intérêt légitime ou sur la base de votre consentement explicite.

ORIGINE DES DONNÉES PERSONNELLES

Dans de nombreux cas, nous collectons vos données personnelles directement auprès de vous, par exemple lorsque vous soumettez votre CV, postulez à une offre, échangez avec nous ou utilisez nos services (de recrutement).

Toutefois, dans certaines circonstances, nous pouvons également recevoir vos données à caractère personnel à partir d'autres sources, notamment :

- Des prestataires de services de recrutement, des agences ou d'autres intermédiaires qui nous présentent votre profil dans le cadre d'opportunités professionnelles potentielles
- Votre employeur actuel ou ancien, des personnes fournissant une référence professionnelle ou d'autres contacts professionnels, lorsque vous leur avez demandé de partager vos informations avec nous ou lorsque cela est approprié dans le cadre du recrutement
- Des sources accessibles au public, telles que les plateformes de réseautage professionnel, les sites d'offres d'emploi, les viviers de talents, les sites d'entreprises ou d'autres sources en ligne, lorsque vos données personnelles sont rendues accessibles au public à des fins professionnelles ou de recrutement
- Des prestataires tiers avec lesquels nous collaborons dans le cadre du processus de recrutement, par exemple des prestataires d'évaluations de compétences, de vérifications d'antécédents (lorsque la loi l'autorise) ou d'autres services similaires

Lorsque nous obtenons vos données personnelles auprès de tiers ou de sources accessibles au public, nous le faisons uniquement lorsqu'il est permis de le faire par les lois applicables en matière de protection des données et lorsque nous disposons d'une base légale pour traiter vos données. Nous utiliserons ces données personnelles conformément à la présente Politique de confidentialité à destination des candidats et aux fins qui y sont décrites.

COMMENT NOUS UTILISONS VOS DONNÉES PERSONNELLES

Les bases légales sur lesquelles nous nous appuyons pour nos activités liées au recrutement peuvent varier en fonction du pays dans lequel vous vous trouvez. Bien que nous traitions généralement les données personnelles sur la base de l'exécution d'un contrat, d'une obligation légale ou de nos intérêts légitimes lorsque la loi applicable le permet, nous pouvons nous appuyer sur votre consentement pour certaines activités de traitement ou dans les juridictions où le consentement constitue la principale base légale du traitement. Lorsque nous nous appuyons sur votre consentement, vous pouvez le retirer à tout moment conformément à la loi applicable. De plus amples informations sur les exigences spécifiques à chaque pays figurent à l'Annexe 1.

Lorsque nous nous appuyons sur nos intérêts légitimes pour traiter vos données à caractère personnel, ces intérêts sont principalement liés à la conduite d'une activité de recrutement efficace, de haute qualité et responsable. Nos intérêts légitimes comprennent notamment :

- l'identification et la mise en relation des candidats qualifiés avec des offres d'emploi pertinentes ;
- la mise à jour d'une base de données de candidats afin de permettre des activités de recrutement rapides et efficaces ;
- l'amélioration de la qualité, la précision et l'efficacité de nos technologies, services et processus de recrutement ;
- la réponse aux attentes de nos clients en leur présentant des candidats adaptés aux postes qu'ils cherchent à pourvoir ;
- la prévention de la fraude et l'utilisation abusive de nos services, et la garantie de la sécurité de nos systèmes ; et
- l'établissement, l'exercice ou la défense de nos droits en justice.

Nous examinons attentivement l'impact de ce traitement sur vos droits et libertés et mettons en place des mesures de protection appropriées.

Finalités et bases juridiques

Finalité	Ce que nous faisons	Base juridique
Activités préalables au recrutement	Déterminer si nos services de recrutement pourraient vous intéresser ou vous être utiles.	Intérêts légitimes
	Notre intérêt légitime consiste à identifier et à contacter de manière proactive des candidats potentiels afin de leur proposer des opportunités de carrière pertinentes et un accompagnement adapté dans le cadre du recrutement.	

Traiter votre candidature	Examiner votre CV, évaluer votre adéquation au poste, mener des entretiens et des tests. Notre intérêt légitime est d'évaluer votre adéquation aux postes proposés et de mettre efficacement en relation les candidats qualifiés avec les opportunités d'emploi pertinentes.	Intérêts légitimes ; Contrat
Communiquer avec vous	Planifier des entretiens, demander des informations, envoyer des mises à jour, gérer notre relation avec vous. Notre intérêt légitime consiste à gérer efficacement le processus de recrutement, à vous tenir informé et à entretenir une relation appropriée et durable avec les candidats.	Intérêts légitimes ; Contrat
Relation post-recrutement	Maintenir une relation professionnelle dans la durée ou vous accompagner dans votre prochain poste. Notre intérêt légitime est de maintenir une relation professionnelle continue avec vous et de vous aider à identifier de futures opportunités de carrière.	Intérêts légitimes
Vérification d'identité, d'antécédents, de références, de conformité et de listes de sanctions	Vérifier votre identité, vos qualifications, votre parcours professionnel, votre droit de travailler, vos antécédents judiciaires (uniquement lorsque la loi l'autorise), ainsi que votre conformité et les listes de sanctions.	Obligation légale ; intérêts légitimes ; consentement lorsque requis
Évaluations des compétences ou tests psychométriques	Réalisation de tests spécifiques au poste avec évaluation humaine (uniquement lorsque la loi l'autorise). Notre intérêt légitime consiste à évaluer les compétences, les aptitudes et l'adéquation au poste afin d'améliorer la précision et l'équité de la mise en correspondance des candidats et de faciliter la prise de décisions de recrutement, toujours avec intervention humaine.	Intérêts légitimes
Fournir des aménagements raisonnables	Utiliser les informations relatives à la santé/au handicap pour adapter notre processus de recrutement.	Consentement ; obligations en matière de droit du travail
Suivi de la diversité et de l'égalité des chances	Utiliser les données relatives à la diversité uniquement sous forme agrégée et anonyme.	Consentement ; obligation légale

Vous inclure dans notre vivier de candidats/talents	Conserver votre CV afin de vous proposer des postes futurs que nous estimons adaptés à votre profil. Notre intérêt légitime est de maintenir une base de données de candidats organisée et exploitable afin de mettre efficacement en relation les personnes avec les opportunités d'emploi actuelles et futures, de réduire la collecte répétée de données et de fournir un soutien continu en matière de recrutement.	Intérêts légitimes
Administration	Consigner des informations, y compris les comptes rendus de nos entretiens avec vous, afin de permettre à nos consultants de se concentrer sur leur relation professionnelle avec vous, de garantir l'exactitude et l'actualité de nos informations, et d'améliorer la qualité de nos systèmes et processus. Notre intérêt légitime est de documenter avec précision les conversations liées au recrutement, d'améliorer la qualité et la cohérence de nos processus de recrutement, et de permettre à nos consultants de se concentrer sur un engagement constructif avec les candidats plutôt que sur la prise de notes manuelle.	Intérêts légitimes ; Consentement
Autres services liés au recrutement	Vous proposer un service connexe, tel que des conseils pour la rédaction de CV, des formations ou du coaching de carrière. Notre intérêt légitime est de fournir un soutien supplémentaire lié au recrutement susceptible d'améliorer votre employabilité et vos perspectives de carrière.	Intérêts légitimes
Amélioration du service	Améliorer votre expérience et développer ou optimiser notre technologie de recrutement, afin d'analyser la manière dont nos services de recrutement sont utilisés et de créer de nouveaux processus, ou d'améliorer la qualité, l'efficacité et la fiabilité de nos processus, de nos outils et de l'expérience des candidats. Notre intérêt légitime est de veiller à ce que nos services de recrutement restent précis, efficaces et pertinents, et à ce que les candidats se voient proposer des opportunités adaptées en temps opportun.	Intérêts légitimes

Marketing	Pour vous contacter au sujet d'opportunités futures, d'événements de réseautage, d'informations sur le secteur ou de postes vacants que nous pensons pouvoir vous aider à pourvoir. Lorsque nous nous appuyons sur nos intérêts légitimes pour les communications liées au recrutement, celles-ci se limitent à des communications concernant des postes ou des services similaires qui correspondent à votre profil professionnel et à vos attentes.	Consentement ; intérêts légitimes
Publicité	Pour vous proposer des publicités et d'autres contenus que nous estimons pertinents pour vous, sur d'autres canaux numériques. Ou pour utiliser vos données afin de créer des profils que nous pourrions utiliser pour promouvoir nos services.	Consentement
Analyse	Utiliser ces informations pour mieux comprendre les tendances de l'emploi et les perspectives dans tous les secteurs. Notre intérêt légitime consiste à analyser les tendances et les résultats en matière de recrutement afin d'améliorer nos services et de mieux comprendre l'évolution du marché du travail.	Intérêts légitimes
Anonymisation des données	Traiter les données à caractère personnel afin de les anonymiser, permettant ainsi leur utilisation ultérieure à des fins légitimes telles que les tests, l'analyse statistique et l'amélioration ou le développement de nos produits et services, sans identifier les personnes. Notre intérêt légitime est d'anonymiser les données à caractère personnel afin de permettre leur utilisation ultérieure à des fins d'analyse statistique, de tests et d'amélioration ou de développement de nos services de recrutement, sans qu'il soit possible d'identifier des personnes.	Intérêts légitimes
Législation, réglementation et conformité	Conserver les registres nécessaires, répondre aux autorités, prévenir la fraude, établir, exercer ou nous défendre contre des actions en justice. Répondre aux audits de nos clients, y participer et remplir nos obligations de conformité envers eux. Notre intérêt légitime consiste à satisfaire aux exigences d'audit de nos clients et de conformité, à garantir la transparence et la responsabilité dans la	Obligation légale ; intérêts légitimes

	prestation de nos services de recrutement, et à maintenir des relations commerciales de confiance avec nos clients.	
Satisfaction client	Évaluer et améliorer la satisfaction des clients (clients et candidats), notamment par le biais d'enquêtes et d'analyses des commentaires. Notre intérêt légitime est d'évaluer et d'améliorer la qualité, l'efficacité et la fiabilité de nos services de recrutement pour les candidats et les clients.	Intérêts légitimes
Enquête/Lanceurs d'alerte	Enquêter sur tout incident, plainte ou grief vous concernant, y répondre et établir des rapports à ce sujet. Notre intérêt légitime consiste à enquêter et à répondre aux incidents, plaintes ou soupçons de fautes signalés, ainsi qu'à protéger l'intégrité de notre entreprise, de nos candidats et des autres parties prenantes, notamment en introduisant, en exerçant ou en défendant des actions en justice.	Intérêts légitimes Obligation légale
Relation commerciale	Pour les freelances/prestataires, traiter : les données à caractère personnel nécessaires à la prestation de services, y compris le suivi des performances et la facturation.	Contrat, intérêts légitimes, obligation légale
Profilage / outils automatisés	Utilisation d'outils automatisés pour faciliter la présélection ou la mise en correspondance des candidatures (les décisions finales ne sont jamais entièrement automatisées), et création de profils afin de nous permettre de fournir le meilleur service possible et d'optimiser la pertinence des opportunités et du contenu que nous vous proposons. Notre intérêt légitime est de soutenir nos consultants en améliorant la pertinence de la mise en correspondance des offres d'emploi, en réduisant la charge de travail administrative et en veillant à ce que les candidats soient pris en considération pour des postes correspondant à leurs compétences et à leur expérience. Les outils automatisés sont utilisés uniquement pour soutenir la prise de décision humaine et jamais pour prendre des décisions finales d'embauche entièrement automatisées.	Intérêts légitimes ; consentement lorsque cela est requis



Vous avez le droit de vous opposer à tout moment au traitement de vos données à caractère personnel lorsque nous avons expliqué que nous nous appuyons sur un intérêt légitime. Veuillez consulter la section « Comment exercer vos droits et nous contacter ».

Nous ne vendons PAS vos données personnelles à des tiers.

Cela s'applique également aux fins de la California Consumer Privacy Act (loi californienne sur la protection de la vie privée des consommateurs) et de la California Privacy Rights Act (loi californienne sur les droits à la vie privée).

QU'EST-CE QUE LE VIVIER DE CANDIDATS ET COMMENT L'UTILISONS-NOUS

Si vos informations figurent dans notre base de données, elles font partie de notre « vivier de candidats ». Cela nous permet de stocker et de mettre à jour vos informations, de suivre votre progression tout au long des processus de recrutement et de vous prendre en considération pour des opportunités d'emploi actuelles et futures. Nos consultants consultent régulièrement le vivier de candidats afin d'identifier des profils potentiellement adaptés. Si nous trouvons un poste susceptible de vous convenir, nous vous contacterons pour vérifier si vous êtes intéressé. Si c'est le cas, nous poursuivrons le processus de recrutement avec vous ; dans le cas contraire, vos coordonnées resteront dans le vivier de candidats afin qu'il puisse vous être proposé d'autres opportunités et que nous puissions continuer à vous offrir une assistance et nos services liés au recrutement (tel que des opportunités de formation, des guides salariaux ou des conseils sur les CV et les entretiens). Si vous vous y opposez, nous prendrons note de votre objection et la respecterons et, si nécessaire, nous travaillerons avec vous pour comprendre les traitements que vous ne souhaitez plus que nous effectuions.

DURÉE DE CONSERVATION DE VOS DONNÉES PERSONNELLES

Nous suivons la politique de conservation des données du Groupe Hays. Vos données personnelles ne seront conservées que pendant la durée nécessaire pour respecter nos obligations légales,



lorsque nous entretenons une relation continue avec vous ou lorsque nous avons un intérêt commercial légitime.

Voici quelques exemples d'intérêts légitimes :

- Conserver des traces des décisions de recrutement
- Prendre en compte votre candidature pour des postes futurs
- Respecter les exigences en matière d'audit ou de conformité

Lorsque les données à caractère personnel ne sont plus nécessaires, elles sont supprimées de manière sécurisée ou rendues anonymes. Vous trouverez de plus amples informations sur la durée de conservation applicable à votre situation à l'Annexe 1 ci-dessous.

AVEC QUI PARTAGEONS- NOUS VOS DONNÉES PERSONNELLES

Nous pouvons partager vos données à caractère personnel avec :

Destinataire	Pourquoi nous partageons
Clients	Lorsque vous postulez à un poste chez eux ou à un poste qu'ils parrainent
Fournisseurs de technologies de recrutement	Pour gérer les candidatures, les évaluations et le stockage
Fournisseurs de services de vérification des antécédents	Lorsque le poste l'exige et uniquement lorsque la loi l'autorise
Sociétés du groupe	Lorsqu'une autre entité du groupe participe au processus de recrutement ou soutient nos activités
Autorités judiciaires ou réglementaires	Lorsque la loi nous y oblige
Prestataires de services (informatiques/cloud)	Pour le stockage sécurisé, l'hébergement et le soutien de nos opérations
Fournisseurs de services gérés (MSP)	Pour aider Hays ou les clients de Hays dans le cadre de nos services de gestion des ressources et/ou de recrutement
Auditeurs	Dans la mesure strictement nécessaire pour mener ou participer à des audits internes ou externes
Autres organisations	Dans la mesure strictement nécessaire lors d'une fusion ou d'une acquisition impliquant le groupe Hays ou ses entités juridiques

Nous exigeons de tous les tiers qu'ils protègent vos données, qu'ils ne les utilisent que conformément à nos instructions et qu'ils veillent à ce que des mesures de protection appropriées soient en place.

VERS OÙ TRANSFÉRONS- NOUS VOS DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL

En tant qu'organisation multinationale, vos données personnelles peuvent être consultées ou hébergées dans des pays autres que votre pays de résidence.

Chaque fois que nous transférons des données à caractère personnel à l'international, nous utilisons l'un ou plusieurs des mécanismes suivants :

- Décisions d'adéquation (pays officiellement reconnus comme disposant d'un niveau de protection des données équivalent en matière de protection des données)
- Clauses contractuelles Types (CCT) ou mesures de protection similaires
- D'autres mécanismes légalement approuvés

Si nécessaire, nous réalisons des analyses d'impact relatives au transfert de données afin d'évaluer le risque lié au transfert de vos données à caractère personnel et de nous assurer que des garanties suffisantes sont en place.

Vous pouvez demander d'avantage d'informations sur ces garanties.

QUELS SONT VOS DROITS

En fonction de votre lieu de résidence, vous pouvez disposer des droits suivants :

- Accéder à vos données à caractère personnel
- Demander la rectification de données à caractère personnel inexacts
- Demander la suppression (sous réserve des exceptions légales)
- Limiter certains traitements
- S'opposer au traitement fondé sur des intérêts légitimes
- Demander la portabilité des données
- Retirer votre consentement à tout moment (lorsque le traitement repose sur le consentement)
- Droit de ne pas faire l'objet d'une décision automatisée
- Droit de déposer une réclamation auprès de notre équipe chargée de la protection des données concernant le traitement de vos données à caractère personnel
- Droit de déposer une plainte auprès de votre autorité locale de protection des données

COMMENT EXERCER VOS DROITS ET NOUS CONTACTER

Si vous souhaitez exercer l'un de vos droits en matière de protection des données, ou si vous avez des questions ou des préoccupations concernant l'utilisation de vos données à caractère personnel, vous pouvez contacter l'entité Hays responsable du traitement de vos données. La responsabilité pouvant varier en fonction de votre pays et de la nature de votre relation avec nous, les coordonnées appropriées peuvent différer.

La liste complète des entités Hays concernées ainsi que leurs coordonnées, y compris les points de contact en matière de protection des données, est fournie à l'Annexe 1 ci-dessous.

Vous pouvez également contacter l'autorité locale de protection des données si vous n'êtes pas satisfait de notre réponse.

COMMENT NOUS UTILISONS LA PRISE DE DÉCISION AUTOMATISÉE ET L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE (IA)

Nous cherchons sans cesse à améliorer nos services et à permettre à nos collègues de vous aider à trouver l'opportunité qui correspond au mieux à vos compétences et à votre expérience. Nous utilisons des outils automatisés pour faciliter la présélection ou la mise en relation, mais les décisions d'embauche ne sont jamais prises uniquement par des moyens automatisés. Une évaluation humaine est toujours incluse. Notre utilisation de l'IA vise à mettre en relation les meilleurs candidats avec les meilleures opportunités, et à alléger la charge administrative de nos collègues afin qu'ils puissent consacrer plus de temps à vous rencontrer et à comprendre vos besoins. Nous n'utiliserons jamais l'IA pour automatiser entièrement le processus de recrutement, et nous ferons preuve de transparence quant à notre utilisation de l'IA tout au long de nos processus de recrutement.

COMMENT NOUS PROTÉGEONS VOS DONNÉES PERSONNELLES

Nous améliorons constamment nos mesures de sécurité organisationnelles et techniques afin de garantir la sécurité de vos données, notamment par le biais de formations régulières pour nos collègues, de contrôles d'accès basés sur les rôles, de la détection des cybermenaces, du chiffrement des données, du stockage sécurisé des données et d'audits réguliers.

MISE À JOUR DE LA PRÉSENTE POLITIQUE

Nous pouvons mettre à jour cette politique afin de refléter les changements apportés à nos pratiques ou aux exigences légales. La dernière version sera toujours disponible sur notre site web et comportera une « date d'entrée en vigueur ». Les modifications importantes seront communiquées lorsque cela sera nécessaire.

Annexe 1

QUI SOMMES-NOUS	Hays (Suisse) SA Hays Talent Solutions (Schweiz) GmbH Dans le cas où plusieurs des entités Hays énumérées ci-dessus déterminent conjointement les moyens et les finalités du traitement de vos données à caractère personnel, ces entités Hays traiteront ces données à caractère personnel en tant que responsables conjoints du traitement au sens de l'article 26, paragraphe 1, du règlement général sur la protection des données (RGPD). Nous respectons les exigences imposées par le RGPD en ce qui concerne l'établissement de relations de responsables conjoints du traitement entre les entités Hays. Si vous souhaitez exercer vos droits en vertu du RGPD concernant le traitement de vos données à caractère personnel par des entités Hays agissant en tant que responsables conjoints du traitement, veuillez nous contacter via les canaux indiqués ci-dessus.
COMMENT EXERCER VOS DROITS ET NOUS CONTACTER	Vous pouvez contacter l'équipe chargée de la protection des données et le délégué à la protection des données par e-mail datenschutz@hays.ch Vous pouvez également nous contacter par courrier postal : Hays (Suisse) SA Data Protection Officer Beethovenstrasse 19 8002 Zurich Suisse
DURÉE DE CONSERVATION DE VOS DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL	Nous conserverons vos données personnelles dans notre système pendant une période pouvant aller jusqu'à trois ans à compter de la date à laquelle nous les avons collectées ou à laquelle nous avons eu un contact significatif avec vous (ou, le cas échéant, avec l'entreprise pour laquelle vous travaillez ou avec laquelle vous collaborez). Passé ce délai, il est probable que vos données ne soient plus pertinentes au regard des finalités pour lesquelles elles ont été collectées. Nous pouvons conserver vos données personnelles dans nos systèmes pendant une période plus longue si nous estimons de bonne foi que cela est nécessaire, par exemple en raison de nos obligations envers les autorités fiscales ou dans le cadre d'un litige anticipé. Nous considérerons qu'il y a eu un contact significatif avec vous dans ce contexte si, par exemple, vous nous soumettez un CV via notre site web, participez à l'une de nos formations en ligne, communiquez avec nous au sujet de postes potentiels (que ce soit par communication verbale ou écrite) ou cliquez sur l'un de nos messages marketing. Le fait que vous receviez, ouvriez ou lisiez un

	message électronique de notre part ne sera pas considéré comme un contact significatif à ces fins ; ce n'est que si vous cliquez sur un lien ou répondez directement que nous considérerons que nous avons eu un contact significatif avec vous – nous ne considérerons qu'il y a eu contact significatif de votre part qu'en cas d'action positive de votre part. Pour les candidats dont les services sont fournis par l'intermédiaire d'une société tierce ou d'une autre entité, un contact significatif avec vous signifie un contact significatif avec la société ou l'entité qui fournit vos services. Lorsque cette société ou entité nous informe qu'elle n'entretient plus de relation avec vous, nous conserverons vos données pendant une durée maximale de trois ans à compter de ce moment ou, si cette date est postérieure, pendant une période de trois ans à compter du moment où nous aurons par la suite un contact significatif directement avec vous. Pour les candidats qui souhaitent uniquement que nous traitions leurs données à caractère personnel dans le cadre d'une candidature spécifique à un poste et qui se sont opposés à faire partie du vivier de candidats, nous ne conserverons vos données à caractère personnel que pendant la durée nécessaire au respect de nos obligations légales et réglementaires.
COMMENT NOUS UTILISONS VOS DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL	Traitement fondé sur le consentement Dans certaines circonstances, nous nous appuyons sur votre consentement comme base légale pour le traitement de vos données à caractère personnel, notamment : ○ lorsque la législation applicable l'exige pour des activités de traitement spécifiques ; ○ pour certaines activités de marketing ou de publicité ; ○ pour le traitement de catégories particulières de données à caractère personnel, lorsqu'aucune autre base légale n'est applicable. Lorsque nous nous appuyons sur votre consentement, celui-ci est donné librement, est spécifique, éclairé et non équivoque, et peut être retiré à tout moment avec effet pour l'avenir. Le retrait du consentement n'affecte pas la licéité du traitement effectué avant ce retrait. Consentement « soft opt-in » pour les communications liées au recrutement Lorsque la législation applicable le permet, Hays peut vous contacter pour vous envoyer des communications liées au recrutement sans obtenir de consentement distinct lorsque : ○ nous avons obtenu vos coordonnées dans le cadre de la fourniture de services de recrutement ou de placement à votre intention ; et ○ les communications portent sur des opportunités ou des services similaires liés à l'emploi ; et

	vous avez eu la possibilité de vous opposer à ces communications au moment de la collecte de vos données et dans chaque communication ultérieure. Vous pouvez vous opposer à la réception de ces communications à tout moment, sans frais, en utilisant le mécanisme de désabonnement fourni ou en nous contactant comme indiqué dans la présente politique de confidentialité à destination des candidats.
Spécificités propres à la Suisse	<u>Consentement à la coopération fondé sur la loi fédérale sur le service de l'emploi et la location de services (LSE)</u> Le candidat reconnaît et accepte que - que Hays fournit ses services dans toute la Suisse et que, par conséquent, ses données seront transmises à toutes les filiales de Hays en Suisse. - que Hays peut vérifier ou faire vérifier par des tiers les références qu'il a fournies auprès d'anciens employeurs et d'autres donneurs de références. - que Hays, en fonction de la sélection du candidat, lui offrira tous les services en Suisse, ainsi qu'au-delà des frontières, et l'aidera à trouver le projet ou l'emploi qui lui convient. Par conséquent, Hays transmettra également ses données à d'autres sociétés Hays en Suisse et dans l'Espace économique européen, ainsi qu'à société mère Hays en Grande-Bretagne pour la fourniture de services de recrutement. - que les données personnelles collectées auprès de sa personne, y compris les données sensibles, puissent être transmises à (a) d'autres sociétés du groupe et des tiers pour être traitées sous leur propre responsabilité à des fins légitimes (par ex. statistiques du personnel à l'échelle du groupe, programmes pour le personnel, compliance, exploitation informatique, répertoires) et (b) des prestataires de services tiers pour permettre à le candidat de bénéficier de services cofinancés ou soutenus par Hays. Ces destinataires peuvent se trouver en Suisse ou à l'étranger. - que Hays, en fonction de la sélection du candidat, puisse également traiter ses données aux fins décrites dans la présente déclaration de protection des données au-delà de la fin du contrat ou du placement réussi (ce qui augmente considérablement les chances de trouver un autre emploi chez Hays). Ces consentements sont indépendants les uns des autres et sont donnés volontairement. Le candidat peut à tout moment révoquer les

	consentements précités pour tout futur traitement de données en envoyant sa révocation par e-mail à Hays à optout@hays.ch.
Informations sur nos activités de marketing	<u>Reciblage</u> Lorsque vous avez consenti au transfert de données à nos partenaires publicitaires, nous envoyons vos données (par exemple votre adresse e-mail, votre nom, votre numéro de téléphone) de manière cryptée et pseudonymisée (appelée «hashed») à nos partenaires publicitaires (pour une liste de nos partenaires publicitaires, voir ci-dessous). Ils comparent ces données avec les données qu'ils traitent déjà sur vous et si elles correspondent, les partenaires nous permettent de faire de la publicité ciblée sur ces correspondances ou sur des groupes similaires de personnes comme vous, ce qui signifie que les partenaires affichent sur leurs plateformes des publicités Hays qui sont spécialement conçues pour vous ou pour des personnes comme vous. Après la création des correspondances, vos données chiffrées sont automatiquement supprimées à nouveau chez nos partenaires. Les partenaires n'obtiennent pas de nouvelles adresses en conséquence. Nous pensons que c'est un grand avantage pour vous car vous obtenez seulement les publicités qui répondent à vos besoins. <u>Entreprises du groupe Hays & partenaires publicitaires Hays</u> Lorsque nous mentionnons les sociétés du groupe Hays en Allemagne, en Autriche, au Danemark et en Suisse dans le cadre de notre formulation de consentement publicitaire, nous entendons les entités juridiques suivantes: • Hays AG, basée en Allemagne • Hays Professional Solutions GmbH, basée en Allemagne • Hays Talent Solutions GmbH, basée en Allemagne • Emposo GmbH, basée en Allemagne • Hays Holding GmbH, basée en Allemagne • Hays Beteiligungs GmbH & Co.KG, basée en Allemagne • Hays Vorrat 01 GmbH, basée en Allemagne • Hays (Schweiz) AG, basée en Suisse • Hays Talent Solutions (Schweiz) GmbH, basée en Suisse • Hays Österreich GmbH, basée en Autriche • Hays Professional Solutions Österreich GmbH, basée en Autriche • Hays Specialist Recruitment Denmark A/S, basée au Danemark Lorsque nous parlons de partenaires publicitaires dans le contexte de notre libellé de consentement publicitaire, nous entendons les partenaires suivants:

- Facebook Inc, basée aux États-Unis, (<https://www.facebook.com/about/privacy/update>)
- LinkedIn Corporation base aux États-Unis, (https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy?trk=homepage-basic_footer-privacy-policy)
- Google Ireland Limited, basée en Ireland (<https://policies.google.com/privacy>)

Transfert hors de la Suisse et de l'EEE

Lorsque nous vous avons demandé votre consentement marketing concernant nos partenaires publicitaires et lorsque ces parties sont situées en dehors de la Suisse et de l'Espace économique européen, vous consentez (art. 6 VI LPD) à un transfert en dehors de la Suisse et de l'Espace économique européen, et vous êtes conscient qu'il pourrait y avoir un niveau de protection des données inférieur avec ces fournisseurs / pays que ce n'est le cas en Suisse.

Il existe en particulier un risque que vos données soient accessibles par l'intermédiaire des autorités à des fins de surveillance, même en l'absence de procédures de recours juridiques. L'exercice des droits de protection des données, vous le savez, et vous êtes familier avec la loi fédérale sur la protection des données peut être plus difficile, voire impossible.

Études De Marché

Lorsque vous avez consenti à l'utilisation de vos données à caractère personnel à des fins d'étude de marché, cela signifie que nous effectuerons des enquêtes concernant la satisfaction, NetPromoterScore, les sujets personnels, les souhaits, les offres, les caractéristiques sociodémographiques, les nouveaux tests de plateforme, les groupes de test, les tests UX et les panels de marques.